

**TERZIARIO - Confesercenti**

Tabelle in vigore dal 01/08/2017

Livello	Minimo	Contigenza	Terzo elemento	Indennità di funzione	Totale
1Q	1.896,64	540,37	2,07	260,77	2.699,85
1	1.708,48	537,52	2,07		2.248,07
2	1.477,83	532,54	2,07		2.012,44
3	1.263,14	527,90	2,07		1.793,11
4	1.092,46	524,22	2,07		1.618,75
5	986,97	521,94	2,07		1.510,98
6	886,12	519,76	2,07		1.407,95
7	763,78	517,51	2,07		1.283,36

## NOTA TABELLA

Nota valida dal 01/08/2017

**Terzo elemento**

Spetta in assenza di contrattazione integrativa provinciale.

**Minimo livello 7**

Il minimo del livello 7 è comprensivo di € 5,16 a titolo di superminimo collettivo.

**Elemento di garanzia retributiva**

Con la retribuzione di Dicembre 2017 deve essere erogato, ai lavoratori a tempo indeterminato, apprendisti e contratti di inserimento in forza a novembre 2017 nonché iscritti nel libro unico almeno 6 mesi prima - 31 maggio 2013 - un elemento di garanzia retributivo secondo le seguenti modalità e negli importi sotto riportati:

- l'importo deve essere calcolato in proporzione all'effettiva prestazione lavorativa svolta nel periodo 1° gennaio 2015 - 31 ottobre 2017;
- per i lavoratori a tempo parziale l'importo è riproporzionato;
- tale elemento non è utile ai fini del calcolo di alcuno istituto di legge o contrattuale;
- l'importo è assorbito, sino a concorrenza, da ogni trattamento economico individuale o collettivo aggiuntivo rispetto a quanto previsto dal CCNL, che sia corrisposto dopo il 1° gennaio 2016.

Livelli	Tipologia di azienda	
	Fino a 10 dipendenti	Oltre 10 dipendenti
Quadri - 1 - 2	€ 95	€ 105
3 - 4	€ 80	€ 90
5 - 6 - 7	€ 65	€ 75

**Agenzie di scommesse**

Ai dipendenti da agenzie di scommesse inquadrati nel 2° livello con qualifica di responsabile di agenzia assunti precedentemente al 1° gennaio 2000 spetta un superminimo ad personam, non assorbibile, di € 41,32.

Inoltre, per gli apprendisti del 5° livello assunti anteriormente al 1° luglio 2004 e addetti all'emissione tickets scommesse ed al pagamento delle stesse, la durata del periodo di apprendistato è fissata in 36 mesi e la retribuzione è pari alle seguenti percentuali della paga base dei lavoratori qualificati del corrispondente livello: 70% per i primi 12 mesi, 85% dal 13° al 18° mese, 100% per il restante periodo.

## NOTA SETTORE

**Aumenti periodici di anzianità**

Sono previsti 10 scatti triennali.

L'importo unitario di uno scatto è stabilito nelle seguenti misure (riportate in euro):

<i>Liv.</i>	<i>1.2.1983</i>	<i>1.2.1984</i>	<i>1.2.1985</i>	<i>1.1.1990</i>
1° s	20,32	21,17	21,95	25,46
1°	19,83	20,66	21,43	24,84
2°	18,33	19,11	19,68	22,83
3°	17,61	18,33	18,90	21,95
4°	16,78	17,30	17,82	20,66
5°	16,32	16,94	17,51	20,30
6°	15,88	16,47	16,99	19,73
7°	15,55	16,11	16,78	19,47

N.B.: Fino al 31.12.1982 l'importo era commisurato al 4% del minimo di retribuzione e dell'indennità di contingenza.

**E.d.r. sostitutivo - Mancata adesione all'Ente bilaterale territoriale**

A decorrere dal 1° gennaio 2000, l'azienda che ometta il versamento del contributo in favore dell'Ente bilaterale territoriale (fissato nella misura dello 0,10% a carico dell'azienda, e dello 0,05% a carico del lavoratore, su paga base e indennità di contingenza) è tenuta a corrispondere al lavoratore un elemento distinto della retribuzione non assorbibile di importo pari allo 0,10% di minimo di retribuzione e indennità di contingenza. Tale e.d.r. viene corrisposto per 14 mensilità e non è utile agli effetti di alcun istituto legale o contrattuale, compreso il t.f.r.

A decorrere dal Aprile 2011 l'E.d.r. sostitutivo è elevato allo 0,30% e rientra nella retribuzione di fatto.

**Mensilità contrattuali**

14

**Divisore per quota giornaliera e oraria**

La quota giornaliera si ottiene dividendo la retribuzione mensile per 26, la quota oraria per il personale a 40 ore settimanali con il divisore 173 (168 dal 1° aprile 1987).