<Carta Intestata Azienda> <Luogo e data>

VIA PEC Spett.le

**FILCAMS CGIL Cremona**

Via Mantova n. 25

26100 Cremona CR

PEC: : [filcamscgil.cremona@pecgil.it](mailto:filcams.brescia@pecgil.it)

Spett.le

**FISASCAT CISL Cremona**

Viale Trento e Trieste n. 54

26100 Cremona CR

PEC: [fisascat.assedelpo@pec.it](mailto:fisascat@pec.bresciacisl.it)

Spett.le

**UILTuCS UIL Cremona**

Viale Trento e Trieste n.44

26100 Cremona CR

PEC: [uiltucs.cremona@pec.it](mailto:uiltucsbs@pec.it)

Spett.le

**ENBIL – Ente Bilaterale Lombardo per le Aziende del Terziario Commercio, Turismo e Servizi**

**Sede di Cremona**

Via D.Ruffini n.2

26100 Cremona CR

E-mail: cigcremona@enbil.it

### OGGETTO: comunicazione preventiva per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell’art. 19 del Decreto Legge 17 Marzo 2020, così come modificato dall’art 68 del Decreto Legge n. 34 del 19 Maggio 2020, e dell’art.1 Decreto Legge n. 52 del 16 Giugno 2020 e dell’art. 1 del Decreto Legge n. 104 del 14 Agosto 2020

Spett.li OO.SS.,

Spett.le Ente Bilaterale,

la scrivente Società ---------------- procede con la presente alla comunicazione preventiva per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell’art 19 del Decreto Legge 18/2020 così come modificato dall’art 68 del Decreto Legge 34/2020, dell’ art.1 del Decreto legge 52/2020 e dall’ art. 1 del Decreto Legge 104/2020

La Società opera nel settore --------------------------, occupa n. ----------------- lavoratori ai quali viene applicato il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto tra Confesercenti e le Organizzazione Sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

La richiesta di integrazione salariale si rende necessaria e ormai indifferibile a fronte della pesante contrazione dell’attività aziendale dovuta in particolare ad un imprevisto calo della clientela verificatosi a seguito delle pesanti ricadute derivanti dall'emergenza COVID-19 "C.d. Coronavirus", con particolare riferimento anche agli effetti delle misure restrittive emanate dai recenti provvedimenti normativi a livello nazionale e/o regionale, che hanno comportato dirette conseguenze sulla sostenibilità aziendale e riflessi sui livelli occupazionali attualmente in forza alla Società.

Pertanto, la Cassa Integrazione in deroga risulta uno strumento necessario al fine di salvaguardare l’occupazione e il reddito dei lavoratori a fronte dallo stato di crisi in atto presso l'Azienda.

L’intervento di integrazione salariale si intende richiesto con decorrenza dal ---------- e fino al ----------------------- e coinvolgerà n. ------- dipendenti complessivi, di cui n. ------- con qualifica di ------------, n. ------------- con qualifica di --------------.

La presente comunicazione anche ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di consultazione sindacale prevista dalle norme vigenti, per la quale la scrivente Società conferma fin d’ora la propria disponibilità all’eventuale esame congiunto che dovesse essere concordato e a rendere disponibili ulteriori dati, informazioni e notizie che le Spett.li OO.SS. ritenessero utili o necessarie, nel rispetto delle norme vigenti.

Distinti saluti.

< Il Legale Rappresentante >