<Carta Intestata Azienda> <Luogo e data>

VIA PEC Spett.le

 **FILCAMS CGIL Cremona**

 Via Mantova n. 25

 26100 Cremona CR

 PEC: filcamscgil.cremona@pecgil.it

 Spett.le

 **FISASCAT CISL Cremona**

 Viale Trento e Trieste n. 54

 26100n Cremona CR

 PEC: fisascat.assedelpo@pec.it

 Spett.le

 **UILTuCS UIL Cremona**

 Viale Trento e Trieste n.44

 26100 Cremona CR

 PEC: uiltucs.cremona@pec.it

 Spett.le

**ENBIL – Ente Bilaterale Lombardo per le Aziende del Terziario Commercio, Turismo e Servizi**

**Sede di Cremona**

 Via D.Ruffini n.2

 26100 Cremona CR

 E-mail: cigcremona@enbil.it

**OGGETTO: comunicazione preventiva per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell’Accordo Quadro sottoscritto tra Regione Lombardia e Parti Sociali Lombarde per l’attuazione del D.L. 2 marzo 2020 n. 9**

Spett.li OO.SS.,

Spett.le Ente Bilaterale,

la scrivente Società ---------------- procede con la presente alla comunicazione preventiva per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi dell’Accordo Quadro sottoscritto tra Regione Lombardia e Parti Sociali Lombarde per l’attuazione del D.L. 2 marzo 2020 n. 9 e D.L. 17 marzo 2020 n. 18.

La Società opera nel settore --------------------------, occupa n. ----------------- lavoratori ai quali viene applicato il CCNL per i dipendenti da aziende del Terziario, della Distribuzione e dei Servizi sottoscritto tra Confesercenti e le Organizzazione Sindacali Filcams-Cgil, Fisascat-Cisl e Uiltucs-Uil.

La richiesta di integrazione salariale si rende necessaria e ormai indifferibile a fronte della pesante contrazione dell’attività aziendale dovuta in particolare ad un imprevisto calo della clientela verificatosi a seguito delle pesanti ricadute derivanti dall'emergenza COVID-19 "C.d. Coronavirus", con particolare riferimento anche agli effetti delle misure restrittive emanate dai recenti provvedimenti normativi a livello nazionale e/o regionale, che hanno comportato dirette conseguenze sulla sostenibilità aziendale e riflessi sui livelli occupazionali attualmente in forza alla Società.

Pertanto, la Cassa Integrazione in deroga risulta uno strumento necessario al fine di salvaguardare l’occupazione e il reddito dei lavoratori a fronte dallo stato di crisi in atto presso l'Azienda.

L’intervento di integrazione salariale si intende richiesto con decorrenza dal ---------- e fino al ----------------------- e coinvolgerà n. ------- dipendenti complessivi, di cui n. ------- con qualifica di ------------, n. ------------- con qualifica di --------------.

La presente comunicazione anche ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di consultazione sindacale prevista dalle norme vigenti, per la quale la scrivente Società conferma fin d’ora la propria disponibilità all’eventuale esame congiunto che dovesse essere concordato e a rendere disponibili ulteriori dati, informazioni e notizie che le Spett.li OO.SS. ritenessero utili o necessarie, nel rispetto delle norme vigenti.

Distinti saluti.

 < Il Legale Rappresentante >