

REGOLAMENTO CONTRIBUTI E SUSSIDI

Enbil - Ente Bilaterale Regionale Lombardo per le Aziende del Terziario: Commercio, Turismo e Servizi, sedi di Brescia, Cremona e Mantova, eroga contributi a favore delle aziende ad esso aderenti e sussidi per i relativi dipendenti, secondo le seguenti modalità, a far data dall'01/04/2018.

AZIENDE:

- I. **CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA RIGUARDANTE LA SICUREZZA**
Enbil eroga, alle aziende che effettuano interventi mirati alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, un contributo pari al 50% del costo di formazione sostenuto, con un tetto massimo di € 150,00 annui ad azienda, che diventano € 200,00 per le imprese start-up (costituite da non più di 12 mesi), non cumulabile con altri incentivi al medesimo evento.
- II. **CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE OBBLIGATORIA: APPRENDISTATO**
Enbil eroga, alle aziende che abbiano ottemperato agli obblighi formativi in materia di apprendistato attraverso formazione formale svolta all'esterno dell'azienda, mediante strutture accreditate presso la Regione Lombardia, un contributo così articolato:
 - € 90 per il modulo a contenuto trasversale, della durata di 40 ore
 - € 80 per ciascun modulo tecnico specialistico, della durata di 40 ore, per un massimo di due moduli.Una singola impresa può, pertanto, ricevere un contributo complessivo di € 250, per non più di 2 apprendisti per anno solare.
E' incentivata sia la prima annualità che quelle successive.
Il contributo non può essere superiore all'effettivo costo sostenuto dall'impresa per i singoli moduli.
L'incentivo non è cumulabile con altri incentivi al medesimo evento.
- III. **CONTRIBUTO PER LA FORMAZIONE NON OBBLIGATORIA**
Enbil eroga alle aziende che effettuano interventi mirati alla formazione non obbligatoria, un contributo pari al 50% del costo di formazione, con un tetto massimo di € 800,00 annui ad azienda, non cumulabile con altri incentivi al medesimo evento.
- IV. **CONTRIBUTO PER IMPRESA 4.0**
Alle aziende che effettuano investimenti per digitalizzazione ed innovazione tecnologica, Enbil eroga un contributo pari al 50% dei costi sostenuti, con un tetto massimo di € 800,00 annui ad azienda, non cumulabile con altri incentivi al medesimo evento.
- V. **CONTRIBUTO PER LA PROMOZIONE DEI SISTEMI DI QUALITÀ**
Alle aziende che effettuano investimenti per la progettazione e per le fasi periodiche di verifica e di adeguamento riguardanti la realizzazione di sistemi di qualità aziendali secondo le norme UNI EN ISO, l'Ente eroga un contributo pari al 20% della spesa sostenuta, con un tetto massimo di € 800,00 annui ad azienda, non cumulabile con altri incentivi al medesimo evento.
- VI. **RIMBORSO SITO INTERNET**
Enbil rimborsa il 50% dei costi sostenuti per la realizzazione di un sito internet, con un limite massimo di € 300,00 per sito, non cumulabili con altri incentivi al medesimo evento.

VII. **RIMBORSO ABBIGLIAMENTO ANTINFORTUNISTICO**

Enbil rimborsa il 50% dei costi sostenuti per l'acquisto di dispositivi di protezione individuale (vestiario e/o calzature), fino ad un massimo di € 250,00 annui ad azienda, non cumulabili con altri incentivi al medesimo evento.

VIII. **CONTRIBUTO A SOSTEGNO DELLA NATALITÀ**

Ai titolari o legali rappresentanti di aziende appartenenti al settore commercio, turismo e servizi, con esclusione delle società di capitali, Enbil eroga un contributo di € 400,00 per la nascita di un figlio o l'adozione di un minore, limitatamente ad una volta nell'anno solare e ad un solo genitore.

L'istanza deve essere presentata **entro 6 mesi** dalla data di fatturazione o dal verificarsi dell'evento incentivabile, utilizzando apposita modulistica predisposta dalla Segreteria dell'Ente Bilaterale.

L'azienda deve risultare **iscritta** ad Enbil **da almeno tre mesi**.

L'azienda non può chiedere il medesimo incentivo per due anni di seguito, a meno di contribuzione annua superiore a € 1.000,00.

L'impresa interessata ottiene il contributo spettante mediante bonifico bancario, direttamente dall'Ente Bilaterale Regionale Lombardo per le Aziende del Terziario: Commercio, Turismo e Servizi, **fino ad esaurimento del fondo**, messo a disposizione da Enbil per gli incentivi descritti.

DIPENDENTI:

a) **CONTRIBUTO AD APPRENDISTI PER INDENNITÀ DI MALATTIA**

Enbil eroga un contributo giornaliero, pari ad € 20,00, per i primi 10 giorni di malattia, con esclusione di eventuali periodi di ricovero ospedaliero, ai lavoratori apprendisti assunti presso aziende sue aderenti.

b) **SUSSIDIO STRAORDINARIO PER ASPETTATIVA NON RETRIBUITA IN CASO DI MALATTIA**

Enbil eroga sussidi a favore dei lavoratori assunti in aziende sue aderenti, che abbiano ottenuto da parte dell'azienda un periodo di aspettativa non retribuita per malattia, di durata non inferiore ad un mese e non superiore a quattro mesi. Il sussidio erogato per l'aspettativa è di € 100,00 al mese, riproporzionato ai giorni effettivi di assenza e all'orario di lavoro (full o part time).

c) **CONTRIBUTO A SOSTEGNO DELLA NATALITÀ**

Enbil eroga un contributo di € 400,00, per la nascita di un figlio o l'adozione di un minore, limitatamente ad una volta nell'anno solare e ad un solo genitore, a favore di lavoratori assunti presso aziende sue aderenti.

d) **SUSSIDIO PER FIGLI DISABILI**

Enbil sostiene i lavoratori assunti in aziende sue aderenti, che abbiano un figlio disabile con invalidità riconosciuta superiore al 45% (legge n. 68/99). Ad uno solo dei genitori viene erogato un sussidio di € 800,00 annui.

e) **SUSSIDIO ALLO STUDIO**

Enbil eroga un incentivo a favore dei lavoratori, purché non aggiudicatari di altre borse di studio, per il conseguimento di diplomi di scuole medie superiori o diplomi di laurea, ottenuti presso scuole e atenei statali o legalmente riconosciuti. Il contributo è concesso nelle seguenti modalità:

- € 200,00 per il diploma di scuola media superiore
- € 400,00 per la laurea universitaria (anche triennale)

L'istanza deve essere presentata **entro 6 mesi** dal verificarsi dell'evento incentivabile, utilizzando apposita modulistica predisposta dalla Segreteria dell'Ente Bilaterale.

Il dipendente interessato otterrà il contributo spettante mediante bonifico bancario, direttamente dall'Ente Bilaterale Regionale Lombardo per le Aziende del Terziario: Commercio, Turismo e Servizi, fino ad esaurimento del fondo, messo a disposizione da Enbil per i sussidi descritti.

Il dipendente potrà beneficiare dell'incentivo una sola volta nel corso dell'anno solare (1 gennaio-31 dicembre).

Il dipendente deve risultare **iscritto** ad Enbil **da almeno tre mesi**.

Tutti i benefici riguardano le province di Brescia, Cremona e Mantova.

Tale regolamento rimarrà in vigore fino ad eventuali future modifiche.